

430 457 \$ SERONT INVESTIS EN HAUTE-YAMASKA POUR LUTTER CONTRE LA PAUVRETÉ ET L'EXCLUSION SOCIALE

Granby, 13 octobre 2020 – La MRC de La Haute-Yamaska a obtenu un financement de 430 457 \$ de la Table de concertation régionale de la Montérégie (TCRM) pour la mise en œuvre de son plan d'action 2019-2023 afin de lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Déjà 317 000 \$ ont été engagés pour la réalisation de trois projets novateurs et adaptés à la réalité yamaskoise. Jusqu'en 2023, la TCRM dispose d'une enveloppe de 11,8 M\$ issue du Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS) pour la mise en œuvre de l'Alliance pour la solidarité de la Montérégie, en collaboration avec le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS).

L'élaboration et la mise en œuvre du plan d'action propre à la Haute-Yamaska résultent d'une démarche de coconstruction mettant à profit plus d'une trentaine d'intervenants de la région. La plupart d'entre eux sont issus du milieu communautaire, de la santé et de l'éducation. Ils sont rassemblés autour du Groupe Action Solution Pauvreté (GASP) qui a été mandaté par la MRC pour assurer un leadership dans la mobilisation des intervenants autour de cette démarche.

« Par l'Alliance pour la solidarité de la Montérégie, et particulièrement dans la MRC de La Haute-Yamaska, nous contribuons à faire en sorte que des efforts concrets et pertinents de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale puissent être menés au bénéfice des citoyennes et des citoyens. Plusieurs projets porteurs ont d'ailleurs été annoncés récemment pour l'ensemble de la région, et je constate que cette MRC n'y fait pas exception. Je souligne le travail quotidien effectué par les organismes locaux qui mettent en œuvre des solutions novatrices visant à rendre notre société plus juste et plus inclusive. »

Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale et ministre responsable de la région de la Mauricie

« L'expertise et la connaissance du milieu des intervenants ont été mises à profit. Ceci nous a permis de dresser un portrait de la situation et d'identifier les enjeux propres à la Haute-Yamaska. Ensuite, les actions à prendre et les organismes pouvant agir comme porteurs de projet ont été ciblés. C'est en travaillant ainsi, avec cette synergie et cette volonté commune, que nous pourrons soutenir adéquatement les personnes vivant dans une situation précaire. »

Paul Sarrazin, préfet de la MRC de La Haute-Yamaska

Le plan d'action supralocal de l'Alliance pour la solidarité de la Montérégie pour le territoire de la MRC de La Haute-Yamaska a été adopté par le conseil de la MRC en janvier 2020. Les priorités d'intervention ciblées pour le territoire sont les suivantes :

- La prévention du décrochage scolaire;
- L'insertion socioprofessionnelle;
- Le soutien à l'action communautaire.

À la suite de l'adoption du plan d'action, les organismes identifiés comme porteurs devaient déposer les projets qu'ils avaient coconstruits avec les partenaires en détaillant et chiffrant chaque initiative. Les trois projets décrits ci-dessous ont été acceptés ont obtenu un appui financier. Ils font partie des 23 projets réalisés dans le cadre de l'Alliance pour la solidarité de la Montérégie qui ont été annoncés par la TCRM le 23 septembre dernier.

	Appui financier
Ateliers porte-clés vers la clé de contact Maison des familles Granby et région	157 500 \$
<p>Pour favoriser l'engagement et la persévérance scolaire, outiller les parents, maximiser leur implication dans la réussite éducative et réussir l'intégration scolaire des jeunes de niveau primaire, les Ateliers Porte-clés de la Maison des Familles de Granby et région, se poursuivront dans des écoles de la Haute-Yamaska. Le projet préconise une approche personnalisée auprès d'enfants qui vivent des difficultés scolaires, tant académiques que sociales, dès l'entrée à l'école, soit avant que celles-ci ne se cristallisent. Les rencontres ludiques et pédagogiques, orchestrées par des intervenants de la Maison des familles et de l'école, facilitent la familiarisation du jeune et de ses parents avec le milieu scolaire. Elles favorisent également le maintien du parent comme principal éducateur de son enfant.</p> <p>Afin d'assurer la transition scolaire du primaire vers le secondaire auprès des jeunes à risque de décrochage et leurs familles, le projet Clé de contact offrira quant à lui un continuum de services. Encore là, les partenaires du milieu scolaire travailleront en concertation avec les jeunes et leurs familles afin de favoriser la réussite académique.</p>	
PASTEL Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme	117 500 \$
<p>Le projet PASTEL est un Programme de formations et d'ateliers s'adressant à des personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA), âgées de plus de 18 ans, pour développer l'Autonomie, les habiletés Sociales, les techniques de Travail, suivre un Entraînement de mise en forme et l'accès à des Loisirs.</p> <p>La mise en place de ce projet vise à faciliter l'intégration des personnes vivant avec une DI ou un TSA à un milieu de travail et à leur permettre d'avoir accès à un milieu de vie plus épanoui. Actuellement, peu d'entreprises en Haute-Yamaska embauchent des personnes ayant une DI ou un TSA. Celles qui le font ne sont pas ou sont mal adaptées à la réalité de ces travailleurs qui ont un rythme d'adaptation plus lent et qui ont plus de difficultés à surmonter les exigences de la vie quotidienne. La difficulté d'intégration peut mettre ces personnes ainsi que leurs familles en situation de pauvreté et d'exclusion sociale.</p> <p>Dans le montant qu'il est prévu d'investir au cours de la dernière année, 18 000 \$ doivent être consacrés à l'étude de faisabilité pour l'implantation d'un projet d'entreprise adaptée. Que ce soit sous la forme d'entreprise d'économie sociale, ou autre, le projet visera l'établissement d'un plateau de travail dont les produits et services offerts auront pour objectif premier de soutenir les employés dans le développement des apprentissages relatifs aux habiletés de base au travail, soit la confiance en soi, l'autonomie, l'esprit d'équipe, le sens de l'initiative et des responsabilités, la créativité et le sentiment d'appartenance.</p>	
Pigeon voyageur Partage Notre-Dame	42 000 \$
<p>Le projet Pigeon voyageur vise à offrir un accompagnement personnalisé à la clientèle fragilisée afin de favoriser l'accès aux biens ainsi qu'aux services essentiels, de proximité et gouvernementaux. Ainsi, Partage Notre-Dame a augmenté ses heures d'ouverture afin de permettre à ces personnes d'avoir accès à un téléphone, pour la prise de rendez-vous médicaux par exemple, et de recevoir la clientèle hors des heures d'ouverture habituelles.</p> <p>Dans le cadre des rencontres de préparation, d'autres actions ont été identifiées et ont pu être mises en place sans financement. Ainsi, l'organisme peut maintenant recevoir la correspondance postale de certaines personnes, comme celles sans domicile fixe, et les aider dans le suivi de tout document grâce à un accompagnement personnalisé.</p>	
Total des sommes engagées	317 000 \$

À ce jour, les autres organismes désignés comme porteurs de projets n'ont pas été en mesure de soumettre le fruit de leur travail au conseil de la MRC en raison de la pandémie de la COVID-19.

Le territoire dispose d'une enveloppe résiduelle de 113 457 \$ à investir d'ici 2023. De ce montant, une somme de 30 500 \$ n'est toujours pas affectée et est conservée afin de doter la région d'une marge de manœuvre advenant l'émergence de nouveaux enjeux ou pour mieux appuyer les projets en cours de réalisation.

La démarche amorcée en Haute-Yamaska fait partie d'une vaste mobilisation qui s'opère à l'échelle de toute la Montérégie. En septembre 2019, la Table de concertation régionale de la Montérégie a dévoilé le plan de travail montréalais qui a servi de pierre d'assise au développement de plans d'actions spécifiques aux différents territoires de MRC et de l'agglomération de Longueuil. C'est donc toute la communauté montréalaise qui s'allie pour lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale.

– 30 –

Sources : Marlène Pawliw
Coordonnatrice aux communications
MRC de La Haute-Yamaska
mpawliw@haute-yamaska.ca
450 378-9976, poste 2239

Claudine Leroux
Directrice générale
Maison des familles de Granby et région
c.leroux@mfgr.org
450 776-2232

Diane Dumont
Directrice générale
Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme
dianedumontagdi@gmail.com
450 372-0694

Chantal Descoteaux
Directrice
Partage Notre-Dame
partagenotredame@hotmail.com
450 378-111, poste 3

Kim Verreault
Coordonnatrice
Groupe Action Solution Pauvreté
gasphauteyamaska@gmail.com
450 378-0990