

# elles ont toutes un profil d'emploi

elles s'engagent en genre et en nombre

CIME offre un **accompagnement personnalisé** aux entreprises de l'Estrie afin de **contribuer à l'intégration et la rétention des femmes** sur le marché du travail.



## Pour qui?

Pour les entreprises estriennes souhaitant **élargir leur bassin de recrutement.**

### Promotion spéciale

Coût : **205 \$** + tx  
Valeur réelle : **3 750 \$**

Durée : **15 heures**  
réparties sur 3 mois

## Les avantages

pour les entreprises participantes :

- 1 Parfaire la compréhension de votre culture d'entreprise;
- 2 Bonifier les processus de recrutement, de sélection, d'accueil et d'intégration de la main-d'œuvre;
- 3 Maximiser la performance de vos outils de recrutement;
- 4 Poser une réflexion sur les avantages de la formation interne et externe;
- 5 Mettre en place de bonnes pratiques d'équité;
- 6 Instaurer les bonnes pratiques d'expérience au travail;  
Améliorer les compétences RH de l'ensemble des membres de la direction, des gestionnaires et des autres personnes salariées de votre organisation;
- 7 Bénéficier d'une reconnaissance via la création d'une capsule vidéo valorisant votre entreprise inclusive.
- 8

Pour parler à notre conseillère ou pour vous inscrire dès maintenant :

Elisa Sarica,  
Conseillère aux entreprises  
819 446-3779  
elisas@cime-emploi.com

## Pour les entreprises estriennes

# L'accompagnement personnalisé

Permet d'améliorer la marque entreprise et d'apporter des solutions durables à vos enjeux de main-d'œuvre.

15 heures d'accompagnement, réparties sur 3 mois.

## Les étapes

- 1 Identification de vos enjeux d'attraction et de rétention;
- 2 Sélection de mesures d'inclusion adaptées à votre réalité d'entreprise.
- 3 Soutien à la mise en œuvre et à l'évaluation des impacts des mesures d'inclusion.

## Ce que vous devez savoir...

Cet accompagnement s'insère dans la **nouvelle entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes**. L'objectif est d'outiller les entreprises estriennes afin d'intégrer davantage de femmes issues des groupes féminins sous-représentés sur le marché du travail, soit des femmes en situation de handicap, issues de l'immigration, transgenres, cheffes monoparentales et oeuvrant dans les métiers majoritairement masculins.

Ce projet est réalisé grâce à l'aide financière des partenaires de l'Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région de l'Estrie 2022-2024, soit : le Secrétariat à la condition féminine, le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, la MRC de Brome-Missisquoi, la MRC de Coaticook, la MRC du Granit, la MRC du Haut-Saint-François, la MRC de La Haute-Yamaska, la MRC de Memphrémagog, la MRC des Sources, la MRC du Val-Saint-François, la Ville de Sherbrooke et ConcertAction Femmes Estrie. Avec la contribution de Services Québec.

Pour en savoir davantage sur cet accompagnement :  
[cime-emploi.com/services-aux-entreprises/des-entreprises-outillees/](http://cime-emploi.com/services-aux-entreprises/des-entreprises-outillees/)